



ROL DEL DIRECTOR GENERAL EN EL COMITÉ DIRECTIVO

En lo alto de la estructura organizacional de una empresa, encontramos una figura clave que tiene una influencia que permea en toda la organización: el Director General. Esta figura, implica un rol que lleva una responsabilidad que impacta directamente en el futuro de la organización.

El Director General es responsable de alinear a todos los involucrados en la gestión diaria con los objetivos y estrategias de la organización, y de garantizar que cada decisión cumpla con el marco establecido. Su visión y liderazgo son cruciales, ya que pueden determinar si los resultados son favorables o, en su defecto, si se enfrentan riesgos que podrían amenazar a la organización. Aunque el Director General tiene una autoridad significativa, su gestión está supervisada por órganos superiores como el Consejo de Administración o la Asamblea de Accionistas. No obstante, las responsabilidades encomendadas suelen reflejar su amplio conocimiento y habilidades para tomar decisiones clave.

Este rol implica liderar la organización, implementar las estrategias aprobadas por el Consejo de Administración y tomar decisiones operativas clave que impactan en todos los departamentos de la empresa. El también conocido como CEO es la conexión entre el rumbo estratégico y la ejecución práctica.

En ese sentido, el Comité Directivo, es un grupo clave dentro de la estructura de toma de decisiones de una empresa y es presidido por el Director General. Se compone por los líderes de diferentes áreas de la empresa y tienen la función de supervisar y dirigir la implementación de las políticas y acciones establecidas por el Consejo de Administración. Este Comité actúa como un puente entre el Consejo de Administración y la operación diaria, facilitando el seguimiento y la implementación de estrategias.





PRINCIPALES FUNCIONES DEL DIRECTOR GENERAL

- 1 Asegurar la dirección estratégica de la empresa, comunicar la visión y los objetivos a las gerencias, y garantizar su implementación efectiva en todos los niveles de operación.
- 2 Tomar decisiones clave que afectan el rumbo y el rendimiento general de la organización. Algunas veces, sujetas a la previa aprobación del Consejo de Administración
- 3 Optimizar la gestión de recursos financieros, humanos y tecnológicos para lograr los objetivos organizacionales.
- 4 Representar a la empresa frente a stakeholders, incluidos inversionistas y la comunidad en general.
- 5 Formar y liderar un equipo de alta dirección, promoviendo al mismo tiempo una cultura organizacional positiva.
- 6 Implementar las estrategias aprobadas por el Consejo de Administración y garantizar su monitoreo y cumplimiento.
- 7 Transmitir las directrices del Consejo de Administración a las gerencias para asegurar que los equipos de trabajo adopten las medidas y acciones necesarias.





RESPONSABILIDADES CLAVE DEL COMITÉ DIRECTIVO

Con el fin de alcanzar los objetivos establecidos, es fundamental que el Director General convoque a su equipo inmediato, el Comité Directivo, para analizar la situación actual de la empresa y definir su rumbo a corto y mediano plazo. El Comité Directivo tiene la responsabilidad de implementar y supervisar todas las acciones necesarias para el logro de estos objetivos. Sus principales funciones incluyen:

- ✓ Asegurar que la toma de decisiones y actividades estén alineadas a la visión y objetivos de la empresa.
- ✓ Monitorear y evaluar el desempeño de la alta dirección, asegurando que se cumplan con los objetivos establecidos y adopten prácticas eficientes y efectivas para el logro de los resultados deseados.
- ✓ Supervisar la salud financiera de la empresa, así como asegurar que los recursos financieros se gestionen de manera que apoye al crecimiento y estabilidad de la empresa.
- ✓ Identificar, evaluar y mitigar riesgos relacionados con las operaciones, así como desarrollar estrategias para minimizar los riesgos y proteger los intereses de la empresa y sus stakeholders.
- ✓ Asegurar que la empresa cumpla con todas las leyes, regulaciones y normativas aplicables.
- ✓ Supervisar las políticas de recursos humanos, incluyendo la contratación, desarrollo y retención de talento. Fomentar un entorno de trabajo positivo que atraiga y retenga colaboradores talentosos y comprometidos.
- ✓ Implementar y supervisar iniciativas de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa, asegurando una operación ética y responsable que contribuya positivamente a la comunidad y el medio ambiente.
- ✓ Promover el uso de tecnología e innovación en las operaciones que impulsen la eficiencia operativa, experiencia del cliente y la competitividad de la empresa.
- ✓ Analizar estudios de mercado y tendencias para informar la toma de decisiones estratégicas. Identificar oportunidades y amenazas en el mercado y desarrollar planes de acción para abordarlos.

El rol del Director General en el Comité Directivo es fundamental para el éxito de la empresa. A través de una estrecha colaboración se aseguran que las estrategias establecidas por el Consejo de Administración se implementen eficazmente, se supervisen adecuadamente y se ajusten cuando sea necesario para responder a cambios y desafíos que se presenten. Este enfoque coordinado permite a la empresa operar con eficiencia, innovación y responsabilidad.

